HT Spa
HT Est

CODICE ETICO

Sommario

1_Introduzione 3

Gli obiettivi *3*

Ambito di applicazione *3*

2_I nostri principi 3

2.1_Principi generali *3*

Comportamento responsabile, corretto e conforme alle leggi ed alle regole 3

Imparzialità, onestà ed integrità 4

Riservatezza e sicurezza dei dati 4

Conflitti d'interesse e la libera concorrenza 4

Corruzione 4

Relazioni con i fornitori e con i clienti 4

Tutale della proprietà industriale ed intellettuale 5

Minerali di conflitto 5

2.3_Principi di Responsabilità Sociale *5*

Diritti umani 5

Pari opportunità e trattamento equo 6

Libera scelta di lavoro 6

Diritti dei bambini 6

Rapporti con i sindacati 6

Condizioni di lavoro giuste 6

2.4_Principi di tutela del lavoro e della Salute e della Sicurezza *7*

Salute e la sicurezza 7

Prevenzione e risposta a sfruttamento e abusi sessuali 7

Prevenzione violenza e molestie nei luoghi di lavoro 8

Sostanze pericolose per la salute 8

Alcol e droghe 8

2.5_Principi di tutela dell'Ambiente *9*

Responsabilità ambientale 9

Sostanze pericolose per l'ambiente 9

3_Segnalazione sospetti di condotta scorretta 10

4_Diffusione ed osservanza del Codice Etico 10

1_Introduzione

Gli obiettivi

Il presente Codice Etico è espressione dei Valori, Principi e Metodi di comportamento del Gruppo NIBE a cui HT si ispira per lo sviluppo delle sue attività e per l'erogazione dei propri servizi.

Il nostro obiettivo è migliorare la qualità della vita delle persone e salvaguardare i mezzi di sussistenza delle generazioni attuali e future agendo in modo economicamente, ecologicamente e socialmente responsabile.
Ogni Risorsa o Partner, nell'esercizio della propria attività professionale, è importante che adotti comportamenti eticamente corretti, in quanto le loro azioni devono essere a beneficio della società e dell'ambiente.

È nostra convinzione che l'osservazione e la condivisione del presente Codice Etico con le parti interessate, permetta inoltre di sviluppare con esse relazioni forti e durature nel tempo.

Ambito di applicazione

I contenuti del presente Codice Etico si applicano al Gruppo HT (HT Spa e HT Est Division), a tutti i dipendenti ed a tutti i collaboratori di HT.

HT si impegnata a sostenere i diritti umani e gli standard sociali riconosciuti a livello internazionale lungo tutta la catena del valore. I nostri partner commerciali svolgono infatti un ruolo significativo nel raggiungimento di questi obiettivi. Per questo motivo, HT ritiene necessario promuovere e comunicare all'esterno i Valori e Principi guida che contraddistinguono le proprie metodologie di lavoro pubblicando il presente Codice Etico sul sito aziendale www.htspa.it.

All'interno dell'azienda, il Codice Etico è integrato da politiche, linee guida e sistemi di gestione interni più dettagliati.

2_I nostri principi

2.1_Principi generali

Comportamento responsabile, corretto e conforme alle leggi ed alle regole

La conformità aziendale si riferisce alla condotta lecita e corretta delle attività dell'azienda.

HT opera e persegue i propri obiettivi nel pieno rispetto dei principi di legalità, lealtà, correttezza, buona fede ed onestà, osservando, scrupolosamente e con diligenza, le leggi vigenti, i principi del presente Codice Etico e le disposizioni delle Procedure e Istruzioni operative interne.

Ogni dipendente è personalmente obbligato a rispettare le leggi, i regolamenti e le politiche aziendali in vigore nella sua posizione all'interno dell'azienda ed è tenuto a segnalare gli episodi di non conformità all'Amministratore Delegato, ai Dirigenti, al Consiglio di Amministrazione della Società o a utilizzare i canali di denuncia ufficiali.
HT ritiene che la conformità sia un lavoro "comune" che deve far parte della cultura aziendale e dei propri collaboratori.

HT adotta principi di rigore, integrità e conformità nella gestione finanziaria, garantendo la veridicità delle informazioni economiche, l'osservanza delle disposizioni normative e l'efficace controllo dei processi amministrativo-contabili.

HT rispetta tutte le normative sui controlli alle esportazioni e sulle sanzioni economiche, evitando qualsiasi attività con soggetti o Paesi sottoposti a restrizioni e garantendo procedure interne di prevenzione e conformità.

Imparzialità, onestà ed integrità

HT opera secondo il principio dell'imparzialità; pertanto, a tutti i collaboratori è fatto divieto di adottare condotte che risultino o possano anche solo apparire discriminatorie nei confronti di altri soggetti.

Ai nostri dipendenti chiediamo un comportiamo corretto sia con i colleghi sia con i partner commerciali, conducendo la propria attività con onestà ed integrità, in conformità alla migliore pratica esistente in tali campi.
Questi aspetti sono un elemento fondamentale per il nostro successo aziendale.

Riservatezza e sicurezza dei dati

HT si impegna a garantire la riservatezza dei dati personali e la sicurezza di tutte le informazioni aziendali e dei dati personali in tutti i processi aziendali in conformità con le disposizioni di legge e le leggi applicabili sulla privacy e sulla sicurezza delle informazioni.

È fatto divieto di utilizzare informazioni riservate per ragioni diverse da quelle concernenti lo svolgimento del proprio lavoro. I collaboratori devono mantenere la riservatezza sui dati da loro appresi nell'ambito dell'attività lavorativa e la cui diffusione e comunicazione, fatte salve le norme legislative stabilite in materia, è consentita solo dietro espressa autorizzazione; sono inoltre tenuti ad adottare ogni misura e/o cautela al fine di prevenire l'indebito utilizzo delle informazioni da parte di soggetti terzi.

Conflitti d'interesse e la libera concorrenza

Nel rispetto del principio di integrità ed onestà dei comportamenti, HT ritiene che sia fondamentale evitare situazioni di concreto o anche solo potenziale conflitto d'interesse e che il valore della libera e leale concorrenza debba essere tutelato senza riserve

Per questa ragione, i collaboratori devono astenersi da condotte e comportamenti che possano essere qualificati in termini di concorrenza sleale.

Corruzione

Un'etica aziendale solida è uno dei valori centrali che costituiscono il contesto delle nostre attività di business. Richiediamo onestà e integrità in tutti gli aspetti delle attività e ci attendiamo lo stesso dai business partner.
È illegale offrire o accettare tangenti; di conseguenza, come regola generale, offriamo e accettiamo compensazioni solo dai nostri business partner, in relazione ai beni e servizi effettivamente forniti.

E' vietato a tutti i dipendenti HT di accettare o offrire omaggi (quali denaro, beni materiali o concessioni di benefit o promesse di assunzione/attribuzione di incarichi di consulenza) che possano influenzare l'obiettività e il giudizio professionale del destinatario e che possano ragionevolmente essere interpretati come eccedenti le normali pratiche di cortesia.

Relazioni con i fornitori e con i clienti

HT desidera collaborare con fornitori che contribuiscano al proprio profilo di sostenibilità. Questo migliorerà le nostre attività congiunte. Fornitori e appaltatori giocano un ruolo fondamentale per lo sviluppo del nostro brand e dei nostri elevati standard di qualità. Pertanto, ci aspettiamo che i nostri fornitori e subappaltatori dimostrino i nostri stessi elevati standard etici. Inoltre, i nostri fornitori ed appaltatori sono tenuti a richiedere ai propri fornitori e appaltatori di attenersi a standard etici simili, come descritto nel documento Codice di Condotta Fornitori pubblicando sul sito aziendale www.htspa.it.

I nostri partner commerciali sono tenuti a sottoscrivere gli standard del Codice di Condotta Fornitori e quindi ad impegnarsi nel rispettare e promuovere i principi in esso descritti, fornendo a tal fine una formazione regolare e adeguata al proprio personale e sollecitando di conseguenza i propri fornitori e altre terze parti.

La legalità ed i valori di HT hanno sempre la precedenza sulle richieste dei clienti.

Tutale della proprietà industriale ed intellettuale

HT rispetta la proprietà intellettuale di terzi, che include sia i diritti di protezione industriale (es. brevetti, marchi, progetti registrati) sia opere con diritto d'autore (es. software, diritti d'immagine) di terzi.
Possiamo utilizzare e trasmettere il know-how di terzi non protetto da diritti di protezione industriale o diritti d'autore soltanto se non vi sono normative legali contrarie. Laddove questo know-how di terzi ci sia stato comunicato con un accordo di confidenzialità, può essere da noi utilizzato e trasmesso soltanto nel rispetto delle disposizioni contenute in tale accordo.

L'azienda rifiuta qualsiasi forma di utilizzo o promozione di materiali, ricambi, prodotti o servizi contraffatti o non conformi, garantendo il pieno rispetto della legge e degli standard di sicurezza.

Minerali di conflitto

HT si impegna a garantire la salute, la sicurezza e la protezione delle persone che entrano in contatto con i nostri prodotti e le nostre attività e richiediamo ai nostri fornitori elevati standard sociali, ambientali e di tutela dei diritti umani. La gestione dei nostri obblighi in relazione ai minerali dei conflitti fa parte di questa responsabilità aziendale.
Ci impegniamo a garantire che i nostri prodotti non contengano Conflict Minerals provenienti da miniere che sostengono o finanziano il conflitto all'interno della Repubblica Democratica del Congo o nei paesi limitrofi.
A tal fine:

- non acquistiamo prodotti e materiali contenenti Conflict Minerals direttamente dalle miniere dei conflitti
- chiediamo ai nostri fornitori di adoperarsi per garantire che i Conflict Minerals contenuti nei prodotti e nei materiali forniti non provengano da miniere di conflitti.

2.3_Principi di Responsabilità Sociale

HT è consapevole e si assume la responsabilità del proprio agire in riferimento agli aspetti finanziari del business, ma anche degli aspetti sociali sia attuali che delle generazioni future.

Supportiamo quindi i principi contenuti nella Dichiarazione universale dei Diritti umani, i Principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani e le Convenzioni fondamentali dell'OIL sulle norme lavorative.
I principi sotto riportati derivano dalle convenzioni base dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL).

Diritti umani

HT si impegna a sviluppare una cultura organizzativa che implementa una politica di supporto dei diritti umani riconosciuti a livello internazionale e mira a evitare qualsiasi attività che possa ledere tali diritti.

Rispettiamo e supportiamo l'osservanza dei diritti umani riconosciuti a livello internazionale, in particolare quelli dei nostri collaboratori, nonché dei nostri partner d'affari.
Promuoviamo l'applicazione della Dichiarazione dell'OIL sui principi ed i diritti fondamentali sul lavoro, attraverso il coinvolgimento e la collaborazione dei nostri collaboratori e partner commerciali.

L'organizzazione non fa ricorso a forze di sicurezza private o pubbliche per la gestione delle attività aziendali, fatta eccezione per situazioni di emergenza o obblighi normativi. La sicurezza interna è assicurata mediante procedure e strumenti non coercitivi, nel pieno rispetto delle libertà individuali e dei diritti umani.

Rispettiamo i diritti fondiari delle comunità locali, dei proprietari e degli utilizzatori legittimi delle terre, delle foreste e delle risorse idriche. Ci adoperiamo per garantire che ogni attività aziendale non contribuisca alla deforestazione illegale o alla degradazione degli ecosistemi. Rifiutiamo ogni forma di sfratto forzato, impegnandoci a operare nel pieno rispetto dei diritti umani e dell'ambiente.

Pari opportunità e trattamento equo

HT lavora attivamente per raggiungere una cultura aziendale inclusiva; apertura e rispetto per l'individuo sono parte dei valori fondamentali di HT che caratterizzano il lavoro quotidiano.
Per diversità, HT intende ciò che rende ciascuno di noi unico.

Tuteliamo le pari opportunità dei nostri collaboratori, indipendentemente dall'età, dall'identità o espressione di genere, dall'etnia, dalle origini sociali, dall'abilità e disabilità.
Rispettiamo le convinzioni politiche, l'orientamento sessuale e religiose dei nostri collaboratori purché si basino su principi democratici e sulla tolleranza nei confronti di opinioni diverse.
Tutti i nostri collaboratori devono essere trattati con rispetto e dignità e deve esservi un equilibrio tra diritti e doveri.

Tutti i dipendenti hanno la responsabilità, in conformità con questa politica, di essere tolleranti, equi e inclusivi nei confronti di colleghi, clienti e partner.
Ogni collaboratore può fare le proprie rimostranze al suo superiore o alla relativa direzione se dovesse sentirsi trattato in modo non equo. I collaboratori non subiranno alcuno svantaggio a causa delle proprie rimostranze.
In caso di scostamenti dalla presente politica, vengono adottate misure disciplinari.

Libera scelta di lavoro

Rifiutiamo ogni genere di lavoro forzato e rispettiamo il principio del lavoro scelto liberamente.

Ci aspettiamo che anche i nostri partner commerciali rifiutino rigorosamente qualsiasi forma di lavoro forzato, che include il traffico di esseri umani, la tortura e la schiavitù o il lavoro obbligatorio di qualsiasi tipo.

Diritti dei bambini

Condanniamo il lavoro minorile e rispettiamo i diritti dei bambini.

Ci aspettiamo che anche i nostri partner commerciali si impegnano ad assumere solo persone che abbiano raggiunto l'età minima legale per lavorare prevista dalle disposizioni di legge del paese di impiego ed a non tollerare alcuna forma di lavoro minorile.
Devono essere sempre rispettate le Convenzioni ILO n. 138 sull'età minima per l'occupazione e n. 182 sull'eliminazione delle peggiori forme di lavoro minorile.

Rapporti con i sindacati

Riconosciamo il diritto fondamentale di tutti i collaboratori ad associarsi in sindacati, ai quali aderire secondo la propria e libera volontà. I collaboratori non verranno né avvantaggiati né svantaggiati a causa della loro appartenenza a sindacati dei lavoratori.
Rispettiamo il diritto a negoziati collettivi per la regolamentazione delle condizioni di lavoro secondo le rispettive norme legali vigenti, purché in linea con la convenzione dell'OIL n° 98, e cerchiamo, insieme ai nostri partner, di collaborare in modo costruttivo e improntato a reciproca fiducia e rispetto.

Ci aspettiamo che anche i nostri partner commerciali rispettino il diritto fondamentale dei dipendenti di formare e aderire a sindacati di loro libera scelta e che ciò non possa costituire motivo di discriminazione ingiustificata.

Condizioni di lavoro giuste

La retribuzione e i benefits sociali riservati ai nostri collaboratori corrispondono almeno agli standard legali nazionali, alle disposizioni ed ai rispettivi accordi contrattuali. Rispettiamo quanto previsto dalla convenzione dell'OIL n° 100 relativamente al principio di "pari retribuzione per un lavoro di pari valore".
Ci impegniamo a rispettare integralmente la legislazione nazionale riguardante l'orario di lavoro, i periodi di riposo e le ferie, tutelando il benessere e i diritti dei lavoratori.

Ogni collaboratore può fare le proprie rimostranze al suo superiore o alla relativa direzione se dovesse sentirsi trattato in modo ingiusto o impari per quanto riguarda le proprie condizioni di lavoro. I collaboratori non subiranno alcuno svantaggio a causa delle proprie rimostranze.

Ci aspettiamo che anche i nostri partner commerciali si impegnano a far rispettare il diritto a condizioni di lavoro eque in conformità con le convenzioni ILO applicabili. Ciò include salari equi e benefici sociali pari o superiori alle tariffe prescritte dalle autorità nazionali o regionali, dalle norme legali o da altri contratti di lavoro. Oltre alle norme applicabili sull'orario di lavoro, sulle pause e sui diritti alle ferie, devono essere rispettate le disposizioni di legge sul salario minimo nei rispettivi paesi.

2.4_Principi di tutela del lavoro e della Salute e della Sicurezza

La sicurezza sul luogo di lavoro e l'incolumità fisica dei collaboratori rivestono per HT un'alta priorità.
HT rispetta gli standard nazionali per un ambiente di lavoro sicuro e igienico e prende in questo ambito le misure adatte per assicurare ai propri collaboratori la salute e la sicurezza sul luogo di lavoro, in modo da garantire condizioni di lavoro non nocive alla salute.

Salute e la sicurezza

HT ha deciso di aderire ad un Sistema di Gestione per la Sicurezza secondo la norma ISO45001.

L'azienda non scende a compromessi sulle questioni di salute e sicurezza e vuole che i dipendenti percepiscano il luogo di lavoro come sicuro, istruttivo e stimolante. Si impegna quindi a diffondere e consolidare una cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza dei rischi e la conoscenza ed il rispetto della normativa vigente in materia di prevenzione e protezione, promuovendo ed esigendo comportamenti responsabili da parte di tutti i dipendenti e collaboratori – nonché da parte degli appaltatori, nei relativi ambiti di competenza – ed operando per preservare e migliorare, soprattutto con azioni preventive, le condizioni di lavoro, la salute e la sicurezza dei lavoratori.

Gli incidenti legati al lavoro che determinano infortuni provocano inutili sofferenze per gli individui e una perdita di produttività per la società. Questo fa sì che la sicurezza dell'ambiente lavorativo sia anche una questione strategica. L'obiettivo primario dell'azienda è far sì che i luoghi di lavoro siano interamente esenti da rischi per la salute e infortuni.

Ci aspettiamo che anche i nostri partner commerciali rispettino gli standard nazionali di sicurezza e igiene sul lavoro e adottino misure adeguate a soddisfare i requisiti di salute e sicurezza sul lavoro in modo da garantire condizioni di lavoro sane.
HT suggerisce ai propri fornitori di adottare anch'essi lo standard ISO45001 come riferimento per le proprie attività.

Prevenzione e risposta a sfruttamento e abusi sessuali

HT è fermamente impegnata a prevenire ed affrontare lo sfruttamento e gli abusi sessuali.
Gli atti di sfruttamento e abuso sessuale sono inaccettabili e contrari ai valori fondamentali di HT.

L'azienda si impegna a garantire i massimi standard di condotta etica ed a eliminare qualsiasi rischio di sfruttamento e abusi sessuali, garantendo, nel caso in cui vengano sporte accuse o venga scoperto un incidente di tale genere, che venga condotta un'indagine tempestiva e accurata, indipendentemente da fattori quali ruolo ricoperto e durata del servizio.

Qualora i dipendenti o terze parti vengano a conoscenza di situazioni che possono coinvolgere sfruttamento e abusi sessuali, sono tenuti a segnalare immediatamente la questione a un responsabile idoneo all'interno dell'azienda. In alternativa, è possibile servirsi della funzione di segnalazione del Gruppo NIBE all'indirizzo https://report.whistleb.com/nibe.

Prevenzione violenza e molestie nei luoghi di lavoro

HT promuove una cultura organizzativa e condizioni di lavoro favorevoli a relazioni interpersonali rispettose e proficue. Ogni persona nell'Azienda è tenuta a creare e mantenere relazioni di lavoro fondate sulla correttezza, la trasparenza, il rispetto e l'equità.

Qualsiasi forma di discriminazione di genere, di appartenenza etnica e/o religiosa, età, nazionalità, disabilità, cultura, orientamento sessuale, opinione politica o convinzioni personali, qualsiasi atto o comportamento indesiderato a connotazione sessuale, qualsiasi forma di vessazione o violenza morale e/o psicologica sono inaccettabili e contrari ai valori fondamentali di HT.
L'azienda si impegna a prevenire, contrastare e sanzionare comportamenti e condotte discriminatorie, prefiggendosi di valorizzare il benessere personale, contribuendo ad agire sulle possibili situazioni di stress lavoro correlato e di disagio lavorativo.

Qualora i dipendenti o terze parti vengano a conoscenza di comportamenti compresi e riscontrabili in discriminazioni, molestie sessuali/morali e violenze, mobbing, straining o stalking lavorativo, sono tenuti a segnalare immediatamente la questione a un responsabile idoneo all'interno dell'azienda. In alternativa, è possibile servirsi della funzione di segnalazione del Gruppo NIBE all'indirizzo https://report.whistleb.com/nibe.

Sostanze pericolose per la salute

HT è costantemente impegnata nel ridurre i rischi per la salute e la sicurezza dei dipendenti, clienti e consumatori finali, lavorando attivamente verso una gestione migliore delle sostanze chimiche in sede e nei prodotti.

Le sostanze chimiche sono valutate e gestite in termini di rischio sulla base della Scheda dati di sicurezza ("SDS"), il livello di rischio e l'esposizione in applicazione. I dipendenti che gestiscono le sostanze chimiche hanno competenze sufficienti per l'attività in questione e le informazioni sugli standard, i rischi e i DPI vengono fornite prima dell'inizio del lavoro con i prodotti chimici.
HT si adopera attivamente, ovunque possibile, per sostituire le sostanze chimiche pericolose per la salute con alternative meno pericolose.

Le sostanze impiegate nei prodotti sono conformi alle normative nazionali e internazionali e rispettano i principi concordati a livello internazionale, così come le richieste dei clienti che non siano in conflitto con le normative.

I nostri partner commerciali sono tenuti a rispettare le regole di conformità dei materiali, ovvero i divieti, le restrizioni e i requisiti di dichiarazione previsti sulle sostanze dalla legge e dagli standard applicabili.

Alcol e droghe

In linea con I nostri valori, ci adoperiamo per prevenire l'abuso di alcol e droghe tra i nostri dipendenti al fine di evitare problemi di salute, incidenti ed eventi accidentali e mantenere un buon ambiente di lavoro.

HT promuove un ambiente di lavoro privo di alcol e droghe.
È consentito l'uso di alcol in occasione di feste del personale ed eventi di ospitalità, ma deve prima essere approvato da un supervisore. Si invita comunque i propri dipendenti ad usare il buon senso durante il consumo di alcol in tali occasioni e di offrire sempre alternative analcoliche.

I dipendenti che assumono farmaci su prescrizione sono invitati a informarne il proprio immediato supervisore qualora possano alterare le loro capacità lavorative, il giudizio o la sicurezza del luogo di lavoro.

2.5_Principi di tutela dell'Ambiente

È compito di HT evitare i pericoli per le persone e per l'ambiente, limitare al minimo gli effetti sull'ambiente e utilizzare le risorse con parsimonia. Tutti i processi e le attività aziendali rispettano le disposizioni interne e di legge in materia di sicurezza sul lavoro, tutela della salute, sicurezza antincendio e tutela ambientale.

Responsabilità ambientale

HT ha deciso di aderire ad un Sistema di Gestione Ambientale secondo la norma ISO14001.

L'azienda riconosce che la responsabilità ambientale non può essere separata dalle decisioni e dalle attività che svolge e che hanno un impatto sull'ambiente e, per questo, si impegna ad agire costantemente nel rispetto dell'ambiente e ad adottare soluzioni che tutelino l'ambiente, la salute e la sicurezza di tutti.
I principi ambientali a cui HT si ispira sono:

- prevenzione dell'inquinamento attraverso il miglioramento delle proprie prestazioni ambientali, utilizzando prassi, tecniche, materiali, prodotti, servizi e fonti di energia atti ad evitare, ridurre o tenere sotto controllo la produzione, l'emissione o lo scarico di qualsiasi tipo di inquinante o rifiuto
- adozione di soluzioni energetiche basate su fonti rinnovabili, tra cui impianti fotovoltaici, al fine di ridurre le emissioni e promuovere un modello produttivo sostenibile
- gestione responsabile delle proprie attività al fine di limitare le emissioni di gas a effetto serra, contribuendo alla lotta contro il cambiamento climatico attraverso innovazione e comportamenti sostenibili
- promozione di un uso consapevole dell'acqua, eliminando sprechi, riducendone i consumi e prevenendo l'inquinamento, al fine di preservare le risorse idriche per le generazioni future
- tutela della qualità dell'aria riducendo le emissioni, adottando tecnologie sostenibili e garantendo ambienti di lavoro salubri e conformi alla legge
- adesione ai principi generali di tutela del benessere animale e, pur operando in un settore che non coinvolge attività legate agli animali, impegno a garantire che nessuna attività indiretta contribuisca a maltrattamenti, sfruttamento o condizioni non etiche nei confronti degli animali
- tutela della biodiversità e del territorio, evitando pratiche che possano, anche indirettamente, contribuire alla deforestazione o al degrado degli ecosistemi
- sensibilizzazione dei fornitori in sintonia con le politiche ambientali dell'azienda, allo scopo di influire per quanto possibile sugli aspetti ambientali che sono collegati, seppur indirettamente, alle proprie attività.

Fedeli al principio di precauzione, chiediamo ai nostri partner commerciali di impegnarsi nel compiere ogni sforzo per ridurre al minimo i rischi per l'uomo e l'ambiente e per proteggere le risorse naturali. Tutti i processi, i siti operativi e le risorse produttive impiegate dai nostri partner commerciali devono soddisfare i requisiti legali e gli standard applicabili per la protezione ambientale.
HT suggerisce ai propri fornitori di adottare anch'essi lo standard ISO14001 come riferimento per le proprie attività.

Sostanze pericolose per l'ambiente

HT riconosce che le sostanze chimiche o pericolose possono costituire un rischio in caso di rilascio nell'ambiente durante il loro utilizzo, stoccaggio e smaltimento.

HT si adopera attivamente, ovunque possibile, per sostituire le sostanze chimiche pericolose per l'ambiente con alternative meno pericolose.
Si impegna altresì ad identificare ed etichettare sistematicamente tali sostanze, le immagazzina, movimenta e utilizza in condizioni di sicurezza con personale opportunamente formato.
Le sostanze chimiche pericolose sono riposte in apposite aree; viene garantito che l'eventuale fuoriuscita non possa raggiungere i pozzetti a pavimento o disperdersi in natura. Normalmente le sostanze chimiche sono riposte nell'imballaggio originale; in caso contrario, il nuovo imballaggio è idoneo allo scopo.

HT evita l'uso di sostanze chimiche proibite definite dalle disposizioni di legge applicabili o le sostanze chimiche indesiderate elencate in convenzioni internazionali.

I nostri partner commerciali sono tenuti a rispettare le regole di conformità dei materiali, ovvero i divieti, le restrizioni e i requisiti di dichiarazione previsti sulle sostanze dalla legge e dagli standard applicabili.

3 Segnalazione sospetti di condotta scorretta

Nibe Indutrier AB ritiene di massima importanza che tutte le persone all'interno del Gruppo si impegnino ad osservare buone prassi di etica e che possano segnalare eventuali condotte scorrette gravi delle quali vengono a conoscenza senza il rischio di ritorsioni.

A tal fine, in conformità con la Direttiva UE sul whistleblowing e in linea con le regole sulla protezione dei dati applicabili all'interno dell'UE, è stato attivato il servizio di Whistleblowing.
Il servizio di whistleblowing (il canale di segnalazione interno) consente a tutti i collaboratori (dipendenti, consulenti ed altre persone che, in un contesto lavorativo, abbiano rapporti con l'azienda) di segnalare sospetti di condotta scorretta in un contesto lavorativo per cui vi sia un interesse pubblico alla divulgazione, ovvero azioni e omissioni contrarie a leggi dell'Unione europea direttamente applicabili nel modo indicato nella Direttiva UE sul whistleblowing (Direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento e del Consiglio europeo del 23 aprile 2019) o a leggi ed altri regolamenti che implementano o supplementano le leggi dell'Unione europea all'interno dell'ambito della Direttiva UE sul whistleblowing.

Per maggiori dettagli in merito alle modalità di segnalazione e di gestione delle segnalazioni si rimanda al documento "Whistleblowing - Politica in materia di segnalazioni" che HT ha pubblicato sul proprio sito aziendale www.htspa.it.

4 Diffusione ed osservanza del Codice Etico

HT si impegna a favorire e garantire adeguata conoscenza del Codice Etico divulgandolo nei confronti dei Destinatari mediante apposite efficaci ed adeguate attività di informazione e comunicazione.
Si precisa in particolare che il presente Codice Etico è pubblicato sul sito web della Società www.htspa.it.

Allo scopo di assicurare la corretta comprensione del presente Codice a tutti i collaboratori, la funzione responsabile delle risorse umane si adopererà per favorirne la diffusione, la conoscenza dei contenuti e la piena comprensione dei principi e delle norme etiche in esso previste.
I collaboratori sono peraltro tenuti a conoscere il contenuto del Codice Etico, a chiedere informazioni in merito al suo contenuto in caso di dubbi interpretativi, a collaborare nella sua diffusione ed attuazione, nonché a segnalare alla funzione responsabile delle risorse umane le eventuali carenze e violazioni del Codice Etico di cui siano venuti a conoscenza. Qualora venisse riscontrata una violazione dei Principi contenuti nel Codice Etico, verrà esaminato dalla Direzione il caso specifico e definita la sanzione opportuna, sulla base della gravità delle conseguenze, tenendo in considerazione le specifiche circostanze che hanno determinato l'adozione di comportamenti non corrispondenti agli standard etici stabiliti.

HT si impegna inoltre all'aggiornamento dei contenuti del presente Codice Etico qualora esigenze dettate dal variare del contesto, della normativa di riferimento, dell'ambiente o dell'organizzazione aziendale lo rendessero opportuno e necessario.

La Direzione _____

San Vendemiano, 07/01/2026